

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT DU POINT FOCAL DE SANTÉ MATERNELLE, NEONATALE ET INFANTILE ET PLANIFICATION FAMILIALE.

Contexte et Justification

Le Réseau des Confessions Religieuses pour la promotion de la santé et le Bien-Etre Intégral de la Famille (RCBIF-Burundi) en sigle, est une organisation à inspiration religieuse créée en 2013 par les représentants légaux des Diocèses catholiques du Burundi, des Diocèses Anglicans de la province de l'Eglise Anglicane du Burundi, des missions agréées de l'Eglise Pentecôte du Burundi ainsi que la Communauté Islamique du Burundi (COMIBU).

La vision de RCBIF est d'avoir des confessions religieuses engagées pour la promotion de la santé et le Bien Être Intégral de la Famille.

Pour mieux s'atteler à sa mission, le RCBIF- Burundi doit pouvoir s'intégrer davantage dans le domaine de la santé communautaire en éclairant le processus de conception, d'évaluation rapide des besoins et d'analyse rapide du contexte pour venir en aide aux communautés les plus démunies et vulnérables.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet MPHD financé par USAID à travers PSI-Burundi, visant à accroître la demande de services de qualité en matière de PF/SMNI et de paludisme et répondre à cette demande en fournissant des informations, des produits et des services intégrés de qualité, le RCBIF Burundi désire recruter un **Point Focal de Santé Maternelle, Néonatale et Infantile et Planification Familiale**.

Lieu d'affectation : Bujumbura,

Durée : Indéterminée sur le projet avec une période d'essai de 3 mois

I. Tâches et Responsabilités

Sous la supervision directe du chef de projet, le point focal de Santé Maternelle, Néonatale et Infantile et Planification Familiale assurera l'exécution des tâches suivantes :

- Servir de Point Focal/ de liaison de projet et de point d'information de Santé Maternelle, Néonatale et Infantile et Planification Familiale dans les FOSA agréées pour le Ministère de la Santé et PSI-Burundi au sein du RCBIF.
- Identifier, par l'observation critique de l'exécution des tâches et la discussion des lacunes de compétences relevés chez les prestataires de soins de Santé Maternelle, Néonatale et Infantile et Planification Familiale des FOSA agréées partenaires du projet.
- Planifier et organiser les activités de formation et de supervision à l'endroit des prestataires de soins de Santé Maternelle, Néonatale et Infantile et Planification Familiale dans les FOSA agréées.
- Evaluer les résultats d'un programme de formation continue de Santé Maternelle, Néonatale et Infantile et Planification Familiale en termes d'amélioration de la performance.



- Mener des évaluations des capacités des prestataires de soins de Santé Maternelle, Néonatale et Infantile, et Planification Familiale dans les FOSA agréées sur base d'une méthodologie d'évaluation unifiée et développée par le projet et préparer des rapports narratifs pertinents ;
- Concevoir des plans d'action de renforcement des capacités des prestataires de soins de Santé Maternelle, Néonatale et Infantile, et Planification Familiale dans les FOSA agréées sur base d'une méthodologie d'évaluation unifiée et développée par le projet, assurer leur mise en œuvre et préparer des rapports narratifs pertinents ;
- Appuyer le processus d'assistance technique et de formation complète par des prestataires de soins de Santé Maternelle, Néonatale et Infantile et Planification Familiale destiné à aboutir à des résultats du projet ;
- Coordonner et superviser les activités des agents de terrains chargés de la qualité des soins dans les FOSA partenaire.
- Coordonner et appuyer les événements conjoints de formation, de renforcement des capacités et d'information/ discussion au sein de la zone d'intervention, ainsi que d'établir des synergies avec d'autres initiatives ou programmes nationaux pertinents ;
- Superviser les activités et le progrès de la performance au sein des FOSA agréés conformément au plan de travail de mise en œuvre approuvée ;
- Analyser régulièrement les données générées par les FOSA partenaires dans le Système National d'Information Sanitaire et appuyer ces FOSA dans l'amélioration continue de la qualité des données.
- Elaborer le rapport mensuel des activités et d'évaluation des indicateurs de Santé Maternelle, Néonatale et Infantile, et Planification Familiale au Chef de Projet ;
- Exécuter toute autre tâche lui confiée par ses supérieurs hiérarchiques

Conditions exigées

1. Être de nationalité burundaise, .
2. N'avoir jamais fait l'objet de sanctions disciplinaires, administratives ou pénales découlant d'une enquête relative à l'Exploitation et Abus Sexuels (EAS). N'avoir jamais quitté son emploi dans l'attente d'une enquête et refuser de coopérer à une telle enquête
3. Avoir un doctorat de Médecine avec une expérience d'au moins 3 ans et un numéro de l'ordre de Médecin valide pour l'an en cours ;
4. Avoir une expérience de travail avérée d'au moins 3 ans dans la gestion des projets de santé ou des structures de soins ;
5. Avoir un sens de responsabilité et d'organisation ;
6. Très bonnes connaissances en informatique. Les compétences dans l'utilisation du logiciel DHIS2 sont un atout ;
7. Très bonnes connaissances linguistiques (Kirundi, Français et anglais. La connaissance en swahili serait un avantage) ;

107 -

8. Avoir une lettre de recommandation d'un Leader Religieux ;
9. Être apolitique (ne pas appartenir à un parti politique)
10. Adhérer aux valeurs fondamentales du RCBIF/Burundi (Urunani-NDEMESHABUZIMA),
11. Accepter de travailler sous pression
12. Être libre de tout engagement et donc disponible immédiatement

Qualités

- Esprit d'équipe
- Compétences en leadership
- Compétences de réflexion stratégique et analytique
- Capacités de planification et d'organisation
- Fortes compétences en communication et relations interpersonnelles
- Capacité d'être flexible, à respecter des délais et de travailler sous stress
- Capacité à lire, analyser et interpréter les procédures techniques ou les règles gouvernementales
- Esprit innovatif
- Capacités d'adaptation, gestion des priorités et pragmatisme
- Intégrité, honnêteté

Dossier de Candidature

1. Une lettre de motivation adressée au Secrétaire Exécutif du RCBIF, à Bujumbura
2. Une lettre de recommandation d'un Leader Religieux ;
3. Un CV actualisé et détaillé
4. Une copie du/des diplôme(s) certifiée conforme à l'original
5. Une copie de la Carte National d'Identité
6. Les attestations des services rendus
7. Trois personnes de référence et leurs contacts (Adresses mail, Téléphone)
8. Tout autre document pouvant prouver l'expérience dans le domaine

Les dossiers de candidatures seront déposés sous pli fermé au Bureau du RCBIF-Burundi sis à Mutanga Nord avenue MUHABO No 21 ; ou en ligne sur l'adresse e-mail : info@rcbif.org
La date limite de dépôt de candidatures est fixée mardi le 15...octobre à 16h00.

Pour de plus amples informations, vous pouvez appeler au 22 28 05 99/ 22 28 05 98 / 22 28 05 97 /22 28 03 71

