



## **TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN (E) CHARGE (E) DE PROJET TUBAKARORERO.**

### **1. Contexte et justification.**

Le Réseau des Confessions Religieuses pour la promotion de la santé et le Bien-Etre Intégral de la Famille (RCBIF-Burundi) en sigle, est une organisation à inspiration religieuse créée en 2013 par les représentants légaux des Diocèses catholiques du Burundi, des Diocèses Anglicans de la province de l'Eglise Anglicane du Burundi, des missions agréées de l'Eglise Pentecôte du Burundi ainsi que la Communauté Islamique du Burundi (COMIBU) en sigle. Sa vision est d'avoir des confessions religieuses engagées pour la promotion de la santé et le Bien Etre Intégral de la Famille. Pour mieux s'atteler à sa mission, le RCBIF-Burundi doit pouvoir s'intégrer davantage dans le domaine de la santé communautaire en éclairant le processus de conception, d'évaluation rapide des besoins et d'analyse rapide du contexte pour venir en aide les communautés les plus démunies et vulnérables. Le RCBIF envisage travailler avec les Leaders Religieux pour promouvoir des approches innovantes et passer à l'échelle des bonnes pratiques et des expériences en faveur du dividende démographique. C'est ainsi qu'il lance un avis d'appel d'offre pour le recrutement d'un (e) chargé(e) de projet TUBAKARORERO, dans le cadre d'un programme financé par Care international Burundi.

### **2. Lieu d'affectation : Bujumbura,**

### **3. Durée : 5 mois.**

### **4. Tâches et Responsabilités .**

- Coordonner toutes les activités du projet avec les autres partenaires et structures impliquées dans la mise en œuvre;
- Elaborer le planning du Projet et assurer la mise en œuvre effective de toutes les activités dans les délais ;
- Développer un partenariat stratégique avec tous les acteurs de mise en œuvre ;
- Mettre en place un système de consolidation des acquis ;
- Promouvoir des approches innovantes en SSR, PF et VBG;
- Développer une stratégie de communication efficaces au niveau des communautés ;

- Mettre en place une plateforme communautaire pour échanger sur la SSR, PF et VSVBGs ;
- Faciliter la dissémination des engagements des leaders religieux après la restitution de la 2ème déclaration de Gitega.
- Assurer les formations, l'encadrement et le coaching des leaders religieux, des couples modèles, des jeunes leaders formés dans le but de l'appropriation de l'action ;
- Animer les séances de changement de mentalités en faveur du dividende démographique,
- Organiser des activités de plaidoyer pour la mise en application des engagements des Leaders Religieux lors de la 2ème Déclaration de Gitega.
- Documenter les études de cas et en assurer le suivi pour une référence et contre référence efficace ;
- Evaluer les résultats visant l'impact du projet au niveau des communautés ;
- Elaborer les rapports d'activités périodiques du projet et assurer leur soumission dans les délais;
- Exécuter toutes autres tâches lui confiées par son supérieur hiérarchique.

## **II. Conditions exigées.**

- Etre de nationalité burundaise;
- Etre détenteur d'un diplôme bac+3 en sciences sociales;
- Avoir une expérience de travail avérée d'au moins quatre ans dans les domaines similaires ;
- Avoir un sens de responsabilité et d'organisation ;
- Très bonnes connaissances en informatique (Microsoft world, Excel, power point) ;
- Très bonnes connaissances linguistiques (Kirundi, Français et anglais) ;
- Etre un leader Religieux qui connaît les valeurs du RCBIF et des confessions religieuses membres serait un avantage ;
- Avoir une lettre de recommandation d'un Leader Religieux ;
- Etre apolitique (ne pas appartenir à un parti politique) ;
- Adhérer aux valeurs fondamentales du RCBIF/Burundi (Urunani NDEMESHABUZIMA),
- Etre disponible immédiatement ;

## **III. Qualité.**

- Esprit d'équipe;
- Compétences en leadership;

- Capacités de planification et d'organisation ;
- Fortes compétences en communication et relations interpersonnelles ;
- Capacité d'être flexible, à respecter des délais et de travailler sous stress ;
- Capacité à lire, analyser et interpréter les procédures techniques ;
- Capacités d'adaptation, gestion des priorités et pragmatisme ;
- Intégrité, honnêteté ;

#### **IV. Dossier de Candidature**

- Une lettre de motivation adressée au Secrétaire Exécutif du RCBIF, à Bujumbura
- Une lettre de recommandation d'un Leader Religieux ;
- Un CV actualisé et détaillé
- Une copie du/des diplôme(s) certifiée conforme à l'original
- Une copie de la Carte Nationale d'Identité
- Les attestations des services rendus
- Trois personnes de référence et leurs contacts (Adresses mail, Téléphone)
- Tout autre document pouvant prouver l'expérience dans le domaine

La date limite de dépôt de candidatures est fixée mardi le **28 Juillet 2022** à 16h00 au bureau National de RCBIF sis à Mutanga Nord , Chaussée de l'agriculture N°9.

Pour de plus amples informations, vous pouvez appeler au 22 28 05 99/ 22 28 05 98 / 22 28 05 97 /22 28 03 71

**NB : Sur les mêmes critères de considération, les candidatures féminines sont privilégiées**

•